



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อช่วยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนดดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้
 - ๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย
 - ๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - ๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๘. ไม่เป็นผู้ถูก...

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ(๕),(๖) และ ข้อ (๙) มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้แต่จะมีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างก็ต่อเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ข้อ (๕),(๖) และ ข้อ (๙)

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมากที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง หรือระหว่างดำเนินการสรรหา ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง พนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าจ้าง ตามรายละเอียดภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศรับสมัครฉบับนี้

๓. ระยะเวลาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล และตามที่ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี มีมติเห็นชอบ

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ในระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๒๒๑-๙๙๗๘

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|---|---------------------------|---|------|
| (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| (๒) สำเนาประจำตัวบัตรประชาชน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ระบุสาขาและรายละเอียด | จำนวนหน่วยกิตวิชาที่ศึกษา | | |

ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยด้วย

(๔) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๓×๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ แผ่น

(๖) สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล(ถ้ามี)

/๕.๒ ผู้สมัครจะต้อง...

๕.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร ตรงตามที่ประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานตามวันเวลา และสถานที่ ที่กำหนด กรณียื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัคร และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัคร จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกให้ทราบในวันจันทร์ที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี และทางเว็บไซต์ www.bankholocal.go.th

๘. วัน เวลา สถานที่ ในการสอบคัดเลือก

วันที่	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันอังคารที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	๐๙.๓๐-๑๑.๓๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน	ห้องประชุมอบต.บ้านค้อ
วันอังคารที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	ห้องประชุมอบต.บ้านค้อ

๙. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ จะดำเนินการสรรหาเพื่อเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติใช้หลักเกณฑ์การประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน และวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสรรหา จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของแต่ละภาค และคะแนนรวมทั้งสามภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ พิจารณาตามความเหมาะสมโดยเรียงอันดับผ่านการสรรหาได้จากคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยสุด ในกรณีมีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

๑๐.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๓ ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๔ ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า (การให้หมายเลขประจำตัวสอบจะให้อีกก่อน – หลัง ตามลำดับที่มาสมัคร)

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ในวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี และทางเว็บไซต์ www.bankholocal.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและยกเลิกการขึ้นบัญชี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับคะแนนและจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการขึ้นบัญชีจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๒.๑ ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่ได้คัดเลือกไปแล้ว

๑๒.๒ ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิในการแต่งตั้ง/จ้าง

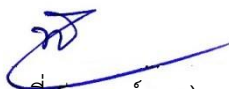
๑๒.๓ มีการประกาศขึ้นบัญชีครั้งใหม่

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ขึ้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร และจะดำเนินการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเท่านั้น และหากผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากมีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายหนูเที่ยง หงษ์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ
และอัตราค่าตอบแทน แนวนโยบายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖) หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป ทุกสาขาที่ ก.ท., ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน
ปฏิบัติ งานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในสังกัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ
มอบหมาย

๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วย
วิธีการหลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ
คุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในสังกัด
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ทางการศึกษา ทำงานเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน
ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย
และความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์การเลือกสรร แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๑. **วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป** ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดหาและเหตุผล โดยใช้มูลทางการเมือง ทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม การวัดผลทางการศึกษาตามวุฒิ หรือความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันอันเกี่ยวข้องกับความรู้ความสามารถ ความรู้รอบตัวเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทย การเมืองเศรษฐกิจและสังคม

๒. **วิชาภาษาไทย** ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปข้อความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ คำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่น ที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบโดยการสอบข้อเขียน (ปรนัย) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ดังนี้

ทดสอบวิชาความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๔. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่และความรู้ในเรื่องรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไหวพริบปฏิภาณ การกล้าแสดงออก และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น
